



## Hulp bij vragen van medewerkers over de cao onderhandelingen 2025

**We kunnen ons voorstellen dat je vragen gaat krijgen van je medewerkers. Daarom hebben we hieronder alles nog even helder op een rijtje gezet voor medewerkers.**

Voor iedereen van 21 jaar en ouder geldt een loonsverhoging van 4%.

Je wordt hierna ingedeeld in een nieuw salarissysteem. Eerst kijken we naar je functie en daarna naar hoeveel jaar ervaring je hebt. Het nieuwe salarissysteem biedt per functie meer financiële doorgroeimogelijkheden. We hebben gekeken hoeveel jaar het meestal duurt om door te groeien tot een ervaren medewerker.

### Een aantal voorbeelden:

- Stel, ik ben een haarstylist van 21 jaar en verdien ik nu bij een fulltime dienstverband €2.494,80. Mijn loonsverhoging van 4% zorgt ervoor dat ik €2.594,59 ga verdienen. En door de inschaling in het nieuwe salarissysteem verdien ik €2.597,55 en kan ik daarna nog een jaar doorgroeien in salaris.
- Stel, ik ben een 23 jarige haarstylist allround en verdien nu €2540,16. Na mijn loonsverhoging van 4% kom ik uit €2641,77. In het nieuwe salarissysteem word ik ingeschaald op de trede 2 en daardoor verdien ik €2.662,-. Ik kan hierna nog 4 stappen in mijn salaris maken.
- Stel, ik ben een 25 jarige topstylist en verdien nu €2.712,56. Ik krijg 4% loonsverhoging, waarmee ik €2.821,06 zou gaan verdienen. Met de inschaling naar het nieuwe salarissysteem ga ik €2.842,92 verdienen. Hierna kan ik 4 stappen in groei maken.

De jeugdschalen worden slechts zeer beperkt verhoogd. Dat komt omdat je al jaarlijks stevige stappen maakt op basis van je doorgroei op leeftijd en daarnaast ben je veelal nog in opleiding. Wij hebben er juist voor gekozen om groei te creëren in het salarissysteem voor volwassenen, zodat jouw langere verblijfsduur in de branche wordt beloond.

### Algemeen

- Ons voorstel is om de kilometervergoeding vanaf 10 kilometer woon-werkverkeer te verhogen naar €0,23 per kilometer ipv €0,22
- Ons voorstel is om de BOL-korting af te schaffen. Nu mogen werkgevers nog een lager loon geven aan iemand die net een BOL-opleiding heeft afgerond. Wij vinden dat iedereen die begint in het kappersvak recht heeft op het volledige loon dat bij de functie hoort.

## **2e ziektejaar**

In de huidige cao is afgesproken dat een zieke medewerker in het tweede jaar nog maar 70% van het loon krijgt. Deze afspraak is voor het eerst opgenomen in deze cao en is gezamenlijk gemaakt door ANKO, FNV Mooi en CNV. De bonden zijn hiermee akkoord gegaan na raadpleging van hun leden.

Soms zorgt deze afspraak ervoor dat medewerkers minder verdienen dan het wettelijk minimumloon. De vakbonden vinden nu dat werkgevers het loon in deze gevallen moeten aanvullen tot het wettelijk minimumloon.

ANKO vindt dat deze afspraak samen met de bonden is gemaakt – zij hebben immers ook hun handtekening onder deze cao gezet. Daarom vinden wij dat een oplossing voor dit probleem niet automatisch alleen bij de werkgever mag komen te liggen. ANKO vindt dat dit vraagstuk gezamenlijk moet worden opgepakt en heeft daarom een denkrichting aan de bonden voorgelegd. Daarbij is het belangrijk om mee te wegen dat werkgevers in het tweede ziektejaar al veel kosten maken: voor verzuimbegeleiding, het voldoen aan wettelijke verplichtingen én het regelen van vervanging of inhuur. Bovendien bestaat er in Nederland al een vangnet via het UWV voor medewerkers die onder het sociaal minimum uitkomen.