



De Tweede Kamer der Staten-Generaal
t.a.v. Bureau Woordvoering Kabinetsformatie
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Hilversum, 22 januari 2024.

Betreft: 5 oproepen namens de kappers van Nederland

Geachte heer Plasterk,

Namens de ondernemende kappers van Nederland, verenigd in de ANKO, maak ik u in uw rol als informateur graag attent op vijf thema's die voor ons – en vaak ook voor andere branches in het (kleinere) mkb – van essentieel belang zijn.

Het beeld van ondernemers lijkt regelmatig beïnvloed te worden door de Quote 500. Maar onze ambachtelijke branche kenmerkt zich vooral door kleine ondernemers met een grote liefde voor het vak. En: door lage marges en steeds grotere zorgen over de toekomst. Help ons onze mooie branche te laten floreren en de grote maatschappelijke impact van onze kappers te behouden!

We hebben onze 5 belangrijkste thema's verwoord in 5 oproepen aan u en daarmee ook aan de formerende partijen. We hopen dat u deze oproepen bij hen onder de aandacht wilt brengen, omdat ze de dagelijkse praktijk van onze kappers direct beïnvloeden.

Wat vragen wij?

- Beperk de regeldruk
- Behoud het lage btw-tarief op arbeidsintensieve diensten
- Waardeer en stimuleer praktijkleren
- Stimuleer vitale stads- en dorpskernen
- Zorg dat meer werken ook (meer) loont

We lichten hieronder graag toe waarom deze thema's van groot belang zijn voor het voortbestaan van kappers en andere kleine ondernemers om zodoende hun maatschappelijke impact te behouden. We geven ook aan welke oplossingen wij zien voor de geschetste problematiek.

1. Beperk de regeldruk

In augustus 2023 heeft minister Adriaansens het rapport '[Regeldruk MKB-indicatorbedrijven in zes sectoren](#)' naar de Kamer gestuurd. De kapper staat hierin symbool voor het arbeidsintensieve microbedrijf. Uit het onderzoek blijkt dat kappers te maken hebben met maar liefst 71 verschillende verplichtingen uit wet- en regelgeving. Hiervan is maar liefst 65% gerelateerd aan het werkgeverschap en heeft 24% betrekking op het ondernemerschap.

De kosten van al deze regeldruk bedragen € 38.500 per jaar (exclusief business as usual). Dit komt neer op maar liefst € 8.000 per fte en dat is de hoogste regeldruk in vergelijking met de 5 andere branches uit het rapport. Dus: hoe kleiner het bedrijf, des te hoger de regeldruk! Deze regeldruk heeft een groot negatief effect op individuele kappers en daarmee op de continuïteit van de branche.

Volgens het indicatorrapport zijn de meest belemmerende verplichtingen:

- Re-integratie van zieke medewerker(s)
- Loondoorbetalingsverplichting (kort en lang verzuim)
- Ontslag bij langdurige arbeidsongeschiktheid
- Het uitvoeren van de RI&E
- (aantonen) naleven privacyregels (AVG)
- Transitievergoeding
- Arbeidsgezondheidskundig onderzoek

Het goede nieuws is dat er al een concrete inventarisatie van alle knelpunten ligt in de vorm van het hierboven genoemde indicatoronderzoek. Voor de 15 meest impactvolle knelpunten zijn reductievoorstellen in dit onderzoek gedaan. Dit onderzoek en de voortgangsrapportage regeldruk 2023 zijn in augustus naar de Kamer verzonden. Hierin geeft minister Adriaansens aan 'Samen met departementen en brancheorganisaties gaat het kabinet de uitkomsten van het onderzoek de komende maanden uitwerken tot een realistisch reductieprogramma'.

Kortom, wij vragen u formerende partijen te verzoeken om voortvarend uitvoering te geven aan dit regelreductieprogramma, waardoor de regeldruk merk- en meetbaar wordt verminderd. Wij staan klaar om hier aan bij te dragen!

2. Behoud het lage btw-tarief op arbeidsintensieve diensten

Het behoud van het lage btw-tarief op kappersdiensten is van levensbelang voor onze arbeidsintensieve branche. Een verlaagd tarief draagt bij aan de toegankelijkheid van kappersdiensten, het stimuleert de vraag naar kappersdiensten, gaat zwartwerken tegen, stimuleert het gelijke speelveld tussen kappers en bevordert zo de groei van kappersbedrijven. Bovendien draagt het bij aan de werkgelegenheid in onze branche en verlicht het de financiële lasten voor zowel kappersbedrijven als consumenten. Kortom: goed voor de portemonnee en geheel in lijn met de plannen van de verschillende politieke partijen om de bestaanszekerheid te vergroten!

Op 19 september 2023 schreef staatssecretaris van Rijk van het Ministerie van Financiën zijn reactie op de evaluatie verlaagd btw-tarief. *"Het kabinet heeft geoordeeld dat het aan het volgend kabinet is om vervolgstappen te ondernemen."*

Wij zijn tegen harmonisatie of verhoging van het btw-tarief zoals voorgesteld in de evaluatie van Dialogic & Significant Public, omdat wij sterke aanwijzingen hebben dat dit tot ongewenste effecten zal leiden voor zowel de kappersbranche als consumenten. Wij doen dan ook met klem een verzoek aan het volgende kabinet om het lage btw-tarief op arbeidsintensieve diensten te behouden.

3. Waardeer en stimuleer praktijkleren

Praktisch opgeleide vakmensen, zoals kappers, zijn van groot belang voor de Nederlandse economie en verdienen meer aandacht en waardering. Dat begint met het optimaal organiseren en faciliteren van hun (praktijk)opleiding. De Subsidieregeling Praktijkleren is daarbij onmisbaar. Maar deze regeling staat voortdurend ter discussie, terwijl deze juist continuïteit en zelfs uitbreiding verdient. De huidige vergoeding van maximaal € 2.700 per jaar per bbl-leerling, staat niet in verhouding tot de tijd- en kosteninvestering van het leerbedrijf. Dit zou verhoogd moeten worden. Maar op zijn minst gegarandeerd op dit niveau moeten blijven, omdat bijna ieder jaar blijkt dat er zoveel aanvragen zijn dat het werkelijk uitgekeerde bedrag (fors) lager is dan de belofde € 2.300,-

Ook het lage btw-tarief is een belangrijk instrument om werkgevers tegemoet te komen in de investering die zij doen om goede begeleiding van studenten te garanderen. Dus help ons om duurzaam praktijkleerplaatsen aan te kunnen bieden en zo de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verstevigen!

4. Stimuleer vitale stad- en dorpskernen

Vitale stads- en dorpskernen zijn essentieel voor de leefbaarheid en sociale cohesie in Nederland. Daar hoort een veelzijdige en fijnmazige voorzieningenstructuur bij. Naast horeca, cultuur en zorg mag retail in het algemeen en het winkelambacht – zoals kappers - in het bijzonder niet ontbreken. Het is dan ook zaak dat de landelijke overheid oog heeft voor deze vitaliteit en deze stimuleert en faciliteert.

5. Zorg dat meer werken (meer) loont

Meer werken loont voor werknemers vaak niet: als ze extra uren werken, verliezen ze het recht op diverse toeslagen (huur, zorg, kinderopvang). Hierdoor ontbreekt elke prikkel om meer te gaan werken en hiermee de personeelskrapte in de kappersbranche is te beperken. Er zou juist een extra stimulans moet zijn om meer te gaan werken! Deze stimulans zou bijvoorbeeld gerealiseerd kunnen worden door de WIG te verkleinen waardoor de werknemer meer netto verhoudt. Een bijkomend positief effect hiervan is dat de werkgever ook meer overhoudt. Hierdoor is deze in staat is de werknemer beter te belonen en heeft meer ruimte heeft om te investeren in zijn bedrijf.

Tenslotte...

Wij hopen van harte dat u bij uw opdracht rekening wilt houden met onze zorgen en thema's en vertrouwen erop dat u er zorg voor draagt dat de formerende partijen deze punten over zullen nemen bij de vorming van het beleid voor de komende jaren.

We staan klaar om vragen te beantwoorden of toelichting te geven als dat nodig is. Manager Belangenbehartiging Gert-Jan Deben staat u graag te woord. Hij is bereikbaar via gdeben@anko.nl of 06 – 50277597.

We willen u alvast hartelijk bedanken en wensen u veel succes en wijsheid toe in het verdere proces.

Met vriendelijke groet,



Maurice Crusio
Voorzitter