



De ANKO houdt vinger aan de pols bij de sociale premies voor werkgevers. Hierdoor kunnen we de meest actuele informatie beschikbaar stellen.

Sociale premies 2025

Wet/sociale regeling	Premie werkgever	Premie werknemer	Premie totaal
Aof: Arbeidsongeschiktheidsfonds	6,78% (laag) * 8,14% (hoog)		6,78% (laag)* 8,14% (hoog)
Whk: Werkhervattingskas	1,68%**		1,68%**
Awf: Algemeen Werkloosheidsfonds	2,74% (laag)*** 7,74% (hoog)		2,74% (laag)*** 7,74% (hoog)
ZVW: Zorgverzekeringswet	6,51%		6,51%
Pensioenpremie	6,95%	6,95%	13,90%
O&O: Sociaal Fonds Kappers	0,3%	0,3%	0,6%

*Inclusief 0,5% Kinderopvang. Een kleine werkgever betaalt de lage premie en een grote werkgever de hoge premie.

** Dit is een optelsom van de sectorale premies (geen eigen risicodragers) voor de WGA totaal (0,98%) en ZW flex (0,70%).

*** Vanaf 2020 geldt er een hoge en lage Awf premie. De lage premie wordt gebruikt bij loon uit een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met vaste uren (geen oproepcontract), bij loon van een BBL leerwerkovereenkomst, bij loon van werknemers tot 21 jaar die niet meer dan 48 uur per 4 weken of 52 uur per maand hebben gewerkt. De hoge premie geldt voor de overige dienstverbanden.

WGA-premie verhalen op de werknemer?

In de cao staat in artikel 4.12 dat de WGA-premie niet op de werknemer verhaald mag worden, tenzij deze hoger is dan 0,59%. Is de premie hoger, dan mag de helft van het meerdere boven de 0,59% wel op de werknemer verhaald worden. Het gaat hier over de totale WGA-premie (WGA totaal plus WGA flex).